



LICEO GINNASIO STATALE
BERCHET "



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

IA/AOO: istsc_mipc05000

n° 1042 / 2018

20/03/2018 09:12:22

Protocollo in: 1.3.b

Firma

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



Liceo Ginnasio "Giovanni Berchet"

Via della Commenda, 26 – 20122 Milano
Codice Fiscale 80126450156
Tel. 025450709 (segreteria) - Fax 0255017570
E-mail: MIPC05000V@istruzione.it

WEB: <http://www.liceoberchet.gov.it>



Milano, 20/03/2018

Ai Revisori dei Conti ambito MI085

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018, pre intesa sottoscritta il 16/03/2018.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Il piano triennale dell'offerta formativa è stato deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 12/01/2016, e deliberato dal Consiglio d'istituto con delibera n°04/2016 del 13/01/2016; Le modifiche e integrazioni al PTOF a.sc. 2017/2018 sono state apportate con delibera del Collegio dei docenti del 08/09/2017 e delibera n. 37/2017 del CDI del 26/10/2017.
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, (Intesa siglata il 28 luglio 2017 dal MIUR e OO.SS.) sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **61.044,57**, assegnate con Circolare MIUR UFF. IX PROT. N. 19107 del 28/09/2017. Le risorse sono così determinate:

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018 - QUOTA
CEDOLINO UNICO - INTESA 28 LUGLIO 2017**

TOTALE ANNUO 2017/2018					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2017/2018		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2017/2018			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	47.375,27	35.701,03	3.034,59	8.639,65	47.375,27
Funzioni strumentali	4.185,38	3.154,02	268,09	763,27	4.185,38
Incarichi specifici ATA	2.911,86	2.194,32	186,52	531,02	2.911,86
Attività sportive	3.848,46	2.900,12	246,51	701,83	3.848,46
Ore ecced. sostituzioni	2.723,60	2.052,45	174,46	496,69	2.723,60
	61.044,57	46.001,94	LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018 ←		61.044,57

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e A.t.a. dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO 2017 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8/2017	0,00	40,74	54,06
ECONOMIE FIS ATA AL 31/8/2017	0,00	219,40	291,13
ECONOMIE MAGG. FINANZ. FIS 75% DOC. AL 31/8/2017	0,00	180,14	239,04
ECONOMIE MAGG. FINANZ. FIS 25% ATA AL 31/8/2017	0,00	60,05	79,69
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8/2017	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8/2017	0,00	131,05	173,89
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/2017	0,00	3.058,80	4.059,03
TOTALE LORDO DIPENDENTE		3.690,18	
		TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO	4.896,84

d) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato in bilancio	Lordo dipendente in bilancio
COMPENSI PER RECUPERO DEBITI - IDEI	1.308,85	986,32
TOTALE LORDO	1.308,85	986,32

Il totale delle risorse ammonta a 67.250,26 (€. 61.044,57 + 4.896,84 +1.308,85).

In data 16/03/2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2017/2018 Prot. n. 1009/2018/1.3.b, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		16 Marzo 2018
Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2017 al 31/8/2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Domenico GUGLIELMO</p> <p>RSU interna: Prof. Nicola Peretti, Prof.ssa Veronica Olivotto, Sig.ra Donatella Susino, RSA Snals Prof.ssa Brunella Pisani RSA Uil Prof.ssa Susanna Federici</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA (RSA) SI SNALS CONFSAI (RSA) SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>

		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione del MIUR UFF. IX PROT. N. 19107 del 29/09/2017 a seguito Intesa del 28 luglio 2017 MIUR/OO.SS. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI ATTIVITA' AMBITO P.O.F.	18.790,22	5.585,34
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI		
CORSI DI RECUPERO	13.933,50	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	1.924,15	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.185,38	
FLESSIBILITA'	0,00	
PRESTAZIONI ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA		4.786,49

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		3.808,49
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		518,33
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA		3.085,75
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.848,46	
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	6.782,63	
TOTALE LORDO STATO	49.464,34	17.784,40
RESTANO (economie)		1.52
TOTALE LORDO STATO	49.464,34	17.785,92
Totale lordo Stato Docenti + ATA	67.250,26	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs.165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2017/2018 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Domenico Guglielmo)
