



**Liceo Classico "Giovanni Berchet"**  
Via della Commenda, 26 – 20122 Milano  
Codice Fiscale 80126450156  
Tel. 02/5450709  
E-mail: mipc05000v@istruzione.it  
WEB: liceoberchet.edu.it



**Prot. n.**

***Al Dirigente Scolastico***

***Prof. Domenico Guglielmo***

**OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre-intesa del 09/03/2022.**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*", all'art. 48 comma 6 e ss.mm.ii.;

**VISTO** in particolare, l'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni, nella stipulazione dei contratti integrativi, debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO** in particolare, il comma 3-*sexies* dell'art. 40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano anche una relazione tecnico-finanziaria, che di seguito viene redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto;

**VISTO** l'art. 40-*bis*, comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge – con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori – sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche*";

**VISTA** la L. 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la L. 7 agosto 2015, n. 124 e successiva decretazione attuativa;

**VISTO** l'art. 2, comma 197 della L. 23 dicembre 2009, n. 191, cd. Finanziaria 2010, che prevede l'unificazione del pagamento delle competenze fisse ed accessorie nel cd. *Cedolino unico* a decorrere dal 30 novembre 2010;

**VISTA** la circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con cui sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria (ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni) da allegare alla contrattazione integrativa;

**VISTO** il C.C.N.L. del 29/11/2007 (Biennio economico 2006-2007) e del 23/01/2009 (Biennio economico 2008-2009) del Comparto Scuola;

**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;

**VISTO** il C.C.N.L. del 19/04/2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'art. 40;

**VISTA** la L. 27 dicembre 2019, n. 160;

**VISTO** il C.C.N.I. del 22 Settembre 2021, concernente l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa;

**VISTA** la nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. a.s. 2021/2022;

**VISTO** il Piano Annuale delle attività del personale ATA, proposto dal Direttore S.G.A. (prot. n. 5467/2021 del 30.12.2021) ed adottato dal Dirigente Scolastico (prot. n. 5468/2021 del 30.12.2021);

**CONSIDERATO** che sono state rispettate le materie previste dall'art. 22, comma 4 lett. c) del C.C.N.L. 19/04/2018 e le procedure previste dall'art. 6 C.C.N.L. 29/11/2007;

**CONSIDERATO** che le attività oggetto del contratto integrativo in esame sono quelle stabilite dall'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in relazione al P.T.O.F., per le diverse aree del personale dipendente;

**CONSIDERATO** che il contratto integrativo di Istituto, pre-intesa del 09/03/2022 è stato siglato dal D.S. prof. Domenico Guglielmo e dalle R.S.U. di Istituto prof.ssa Brunella Pisani, sig.ra Donatella Susino nonché dalle R.S.A. UIL prof.ssa Susanna Federici e prof.ssa Annamaria Braga e dalla Rappresentante territoriale CGIL-scuola prof.ssa Maria Beatrice Zavelani Rossi

## **REDIGE**

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa in epigrafe richiamata (avente validità limitata all'a.s. 2021/2022), indicando quanto segue.

Come già esposto in premessa, con la circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, sono stati predisposti e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni) da allegare alla contrattazione integrativa di istituto. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

### **MODULO I COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo delle Istituzioni scolastiche, funzioni strumentali, incarichi specifici personale ATA, attività complementari di educazione fisica e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2021/2022) e da **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

#### ***SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
Fondo dell'Istituzione Scol.	€ 44.408,20	€ 58.929,68
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 3.152,43	€ 4.183,27
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,14	€ 3.013,80
Area a rischio (art. 2, comma 2, quinta alinea C.C.N.L. 7/8/2014)	€ 607,70	€ 806,42
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 C.C.N.L. 29/11/2007)	€ 2.724,43	€ 3.615,32
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.881,09	€ 3.823,21

Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.913,81	€ 14.482,63
<b>TOTALE</b>	<b>€ 66.958,80</b>	<b>€ 88.854,33</b>

### **SEZIONE II – Risorse variabili**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (ECONOMIE FIS ATA 2020/2021)	€ 587,98	€ 780,25
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (ECONOMIE ORE ECCEDENTI 2020/2021)	€ 375,56	€ 498,37
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (ECONOMIE ATT. COMPL.ED.FIS. 2020/2021)	€ 11,08	€ 14,70
<b>TOTALE</b>	<b>€ 974,62</b>	<b>€ 1.293,32</b>

**Il totale delle risorse lordo stato ammonta a € 90.147,65 (€ 88.854,33 + € 1.293,32)\***

\*(Non sono incluse nel calcolo le risorse appositamente assegnate dal MIUR con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 relativamente ai Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento – PCTO a.s. 2021/2022, che vengono retribuiti sul Bilancio dell'Istituzione scolastica, in quanto le risorse assegnate vengono ivi versate dal MIUR. Per l'a.s. 21/22 l'importo assegnato è pari a € 3.765,89 lordo stato per il periodo settembre-dicembre 2021 ed a € 7.531,78 lordo stato per il periodo gennaio-agosto 2022, per un finanziamento complessivo di € 11.297,67 lordo stato. Relativamente alla quota destinata alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018), le parti contrattuali per l'a.s. 2021/2022 hanno stabilito di riconoscere ai 27 docenti-tutor PCTO 16 ore funzionali per tutte le attività connesse alla funzione, per un totale di € 10.032,12 lordo stato.

### **SEZIONE III – Decurtazioni del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### **SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
a. Totale delle risorse fisse	€ 66.958,80	€ 88.854,33
b. Totale delle risorse variabili	€ 974,62	€ 1.293,32
<b>c. (a+b) Totale della dotazione sottoposta a certificazione</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 90.147,65</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo (costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi).

**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<b>TIPOLOGIA DEI COMPENSI</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (x 5 mesi per maternità obbligatoria)	€ 1.863,99	€ 2.473,51
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.530,00	€ 4.684,31
Compenso Referente Covid di Istituto	€ 200,00	€ 265,40
Compensi per ore eccedenti	€ 2.724,43	€ 3.615,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.318,42</b>	<b>€ 11.038,54</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

- Personale docente
- Personale ATA

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 11,700,00	€ 15.525,90
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.012,48	€ 3.997,56
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 25.585,00	€ 33.951,30
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.152,43	€ 4.183,27
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.881,09	€ 3.823,21
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica ex art. 9 CCNL 29/11/2007 <i>*(risorse già inserite nei compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ex art. 88, c.2, lett. k) CCNL 29/11/2007 perché destinate ai Referenti PEI/PDP)</i>	*(€ 607,70)	*(€ 806,42)
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità	€ 0,00	€ 0,00

organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		
Valorizzazione del personale scolastico ex l. 160/2019* (risorse già inserite nei compensi F.I.S. ex art. 88, co.2, lett. c, f, k, in quanto utilizzate dalla contrattazione integrativa secondo quanto indicato nella nota MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021)	*(€ 9.604,50)	*(€ 12.745,18)
<b>TOTALE</b>	<b>€ 46.331,00</b>	<b>€ 61.481,24</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO DIPENDENTE)</b>	<b>RISORSE A.S. 2021/2022 (LORDO STATO)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 4.096,00	€ 5.435,39
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 6.742,00	€ 8.946,64
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.271,14	€ 3.013,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il sostituto del DSGA quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e J) CCNL 29/11/2007- previsione per 15 gg)	€ 174,86	€ 232,04
Valorizzazione del personale scolastico ex l. 160/2019* (risorse già inserite nei compensi F.I.S. ex art. 88, co.2, lett. e, k, i, j, in quanto utilizzate dalla contrattazione integrativa secondo quanto indicato nella nota MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021)	*(€ 1.309,31)	*(€ 1.737,45)
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.284,00</b>	<b>€ 17.627,87</b>

Si specifica che le risorse di valorizzazione del personale scolastico (già risorse di valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della L. 13 luglio 2015, n. 107), in base a quanto indicato nella nota MIUR prot. n. 21503 del 30/9/2021, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa - ai sensi della L. 27/12/2019 n. 160, comma 249 - per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29/11/2007, sia con riguardo al personale docente sia con riguardo al personale ATA.

Le parti contrattuali hanno concordato di ripartire, per l'anno in corso, il bonus per la valorizzazione del personale scolastico (€ 10.913,81 lordo dipendente/€ 14.482,63 lordo

stato) in ragione del 12% al personale ATA (€ 1.309,31 lordo dipendente/€ 1.737,45 lordo stato) e del 88% al personale docente (€ 9.604,50 lordo dipendente/€ 12.745,18 lordo stato), con le stesse finalità previste per la ripartizione del FIS e coerenti con il PTOF. Pertanto, negli schemi sopra proposti, le voci relative alla valorizzazione del personale scolastico sono state solamente indicate nel quantum per mera finalità espositiva ma non sono state sommate in quanto già incluse, per i docenti, nei compensi F.I.S. ex art. 88, co.2, lett. c, f, k; per il personale ATA, invece, nei compensi F.I.S. ex art. 88, co.2, lett. e, k, i, j, nelle percentuali suindicate.

### **SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### **SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione**

<b>RIEPILOGO DELLE RISORSE A.S. 2021-2022</b>		
	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
Totale sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 8.318,42	€ 11.038,54
Totale sezione II - destinazioni specificamente regolate dal contratto (poste di destinazione personale docente + personale ATA)	€ 59.615,00	€ 79.109,11
<b>TOTALE</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 90.147,65</b>

<b>RISORSE</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>	<b>LORDO STATO</b>
TOTALE SOMME IMPEGNATE NELLA CONTRATTAZIONE: a. destinazioni specificamente regolate dal contratto + b. destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 67.933,42	€ 90.147,65
TOTALE SOMME NON IMPEGNATE NELLA CONTRATTAZIONE*	€ 0,00	€ 0,00



<b>TOTALE*</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 90.147,65</b>
----------------	--------------------	--------------------

\*(Sono escluse dal calcolo le risorse relative al PCTO, che ammontano, per l'a.s. 2021/2022, ad € 11.297,67 lordo stato. Come già dianzi sottolineato, relativamente alla quota destinata alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018), le parti contrattuali per l'a.s. 2021/2022 hanno stabilito di riconoscere ai 27 docenti-tutor PCTO 16 ore funzionali per tutte le attività connesse alla funzione, per un totale di € 10.032,12 lordo stato).

#### **SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

#### **SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 67.933,42** lordo dipendente (**€ 90.147,65** lordo stato) data dalla somma delle risorse fisse e variabili (in essa è compreso l'importo pari ad € 3.530,00 lordo dipendente/€ 4.684,31 lordo stato relativo all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, nonché l'importo pari ad € 1.863,99 lordo dipendente/€ 2.473,51 lordo stato relativo all'indennità per il sostituto DSGA parte variabile e parte fissa per sostituzione di 5 mesi e l'importo pari ad € 200,00 lordo dipendente/€ 265,40 lordo stato relativo al compenso per il referente COVID di Istituto) è stata approvata una utilizzazione pari a € 67.933,42 lordo dipendente (€ 90.147,65 lordo stato) ovvero il 100% delle risorse assegnate;

b) Dal FIS, a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 51.310,34** lordo dipendente (**€ 68.088,83** lordo stato) – che comprende l'assegnazione FIS a.s. 2021-2022 di € 44.408,20 lordo dipendente + l'assegnazione Aree a Rischio a.s. 2021-2022 di € 607,70 lordo dipendente + l'assegnazione Valorizzazione personale scolastico a.s. 2021-2022 di € 10.913,81 + la risorsa variabile economie contrattuali a.s. 2020-2021 di € 974,62 lordo dipendente e da cui viene detratta la somma di € 3.530,00 lordo dipendente per indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, nonché la somma di € 1.863,99 lordo dipendente per indennità del sostituto DSGA parte variabile/parte fissa per sostituzione di 5 mesi e la somma di € 200,00 lordo dipendente per compenso referente COVID di Istituto – è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 51.310,34 lordo dipendente (in percentuale: 100,00%): **€ 40.297,48 lordo dipendente** (€ 53.474,76 lordo stato) **per il personale docente** ed **€11.012,86** (€ 14.614,07 lordo stato) **per il personale ATA**. La distribuzione in percentuale, destinata come da accordi DS-RSU, rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del FIS per il personale ATA e Docente, rispettivamente 25% ATA e 75% Docente.

Nella somma sopra indicata di € 40.297,48 lordo dipendente destinata al FIS docenti, come da tabella B allegata al contratto integrativo, pre-intesa del

09/03/2022 – oltre alla risorsa fissa di € 29.110,66 lordo dipendente (pari al 75% del totale FIS a.s. 2021-2022 di € 44.408,20 lordo dipendente, considerata al netto di € 3.530,00 lordo dipendente quali accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, nonché al netto di € 1.863,99 lordo dipendente quali accantonamenti relativi all'indennità per il sostituto DSGA parte variabile e parte fissa per sostituzione di 5 mesi e al netto di € 200,00 lordo dipendente quali accantonamenti relativi al compenso per il referente COVID di Istituto) sono state inserite:

- la risorsa variabile "Economie A.S. 2020/2021" pari ad € 974,62 lordo dipendente (€ 587,98 economie FIS ATA + € 375,56 economie ORE ECCEDENTI + € 11,08 economie ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA);

- la risorsa fissa "Aree a rischio" (destinata a Referenti PEI/PDP relativamente ad ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ex art. 88 co.2, lett. k) C.C.N.L. 2007) pari ad € 607,70 lordo dipendente;

- la risorsa fissa "Valorizzazione del personale scolastico per una quota pari ad € 9.604,50 lordo dipendente (88% della quota complessiva assegnata di € 10.913,81 lordo dipendente), secondo quanto previsto dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160, comma 249.

Nella somma sopra indicata di € 11.012,86 lordo dipendente destinata, invece, al FIS ATA, come da tabella B allegata al contratto integrativo, pre-intesa del 09/03/2022 – oltre alla risorsa fissa di € 9.703,55 lordo dipendente (pari al 25% del totale FIS a.s. 2021-2022 di € 44.408,20 lordo dipendente, considerata al netto di € 3.530,00 lordo dipendente quali accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, nonché al netto di € 1.863,99 lordo dipendente quali accantonamenti relativi all'indennità per il sostituto DSGA parte variabile e parte fissa per sostituzione di 5 mesi e al netto di € 200,00 lordo dipendente quali accantonamenti relativi al compenso per il referente COVID di Istituto) è stata inserita anche:

-la valorizzazione del personale scolastico per una quota pari ad € 1.309,31 lordo dipendente (12% della quota complessiva assegnata di € 10.913,81 lordo dipendente), secondo quanto previsto dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249.

Si riporta, di seguito, il quadro completo del MOF, delle disponibilità, degli impegni e le eventuali economie.

<b>Causale</b>	<b>Economie a.s. 2020/2021 LD</b>	<b>Assegnazioni a.s. 2021/2022 LD</b>	<b>Disponibilità a.s. 2021/2022 A</b>	<b>Impegni per l'a.s. 2021/2022 B</b>	<b>Importi non utilizzati C=A-B</b>
<b>FIS (comprensivo anche delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico,</b>	FIS ATA: € 587,98  ORE ECC: € 375,56	€ 44.408,20 + € 607,70 + € 10.913,81 (€ 9.604,50	€ 44.408,20 + € 607,70 + € 10.913,81 +	Doc. attività agg. in ambito POF: € 25.585,00 Corsi recupero: € 11.700,00 Collab. DS: € 3.012,48	€ 0,00

<b>delle risorse per le aree a rischio e delle economie totali a.s. 2020-2021)</b>	ATT. ED. FISICA: € 11,08	docenti e € 1.309,31 ATA) <b>TOT: € 55.929,71</b>	€ 974,62 <b>TOT: € 56.904,33</b>	ATA: € 11.012,86	
	<b>TOT: € 974,62</b>			Indennità variabile DSGA € 3.530+ Indennità sost. DSGA € 1.863,99 + compenso Referente Covid € 200,00: € 5.593,99  <b>TOT: € 56.904,33</b>	
<b>Funzioni strumentali</b>	€ 0,00	€ 3.152,43	€ 3.152,43	€ 3.152,43	€ 0,00
<b>Incarichi specifici ATA</b>	€ 0,00	€ 2.271,14	€ 2.271,14	€ 2.271,14	€ 0,00
<b>Ore eccedenti</b>	(€ 375,56)*	€ 2.724,43	€ 2.724,43	€ 2.724,43	€ 0,00
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	(€ 11,08)*	€ 2.881,09	€ 2.881,09	€ 2.881,09	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 974,62</b>	<b>€ 66.958,80</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 0,00</b>

*\*(Risorse variabili già inserite nelle economie a.s. 2020-2021 confluite per accordi tra le parti trattanti nel FIS docenti a.s. 2021-2022, come risulta da tabella B allegata al contratto integrativo, pre-intesa del 09.03.2022 e pertanto non conteggiate come disponibilità e come impegni per le relative voci Ore eccedenti e Attività complementari di ed. fisica a.s. 2021-2022. Per tali economie, dunque, dovrà essere avanzata richiesta di spostamento dai piani gestionali di originaria allocazione al piano gestionale previsto per il FIS).*

*PCTO: assegnati € 8.513,69 lordo dipendente per l'a.s. 2021/2022, di cui impegnati € 7.560,00 lordo dipendente (16 ore funzionali per 27 docenti tutor). Importi non utilizzati: € 953,69 lordo dipendente.*

Le unità di personale interessate sono complessivamente n. 97, di cui n. 76 docenti in organico di diritto e n. 21 personale ATA in organico di diritto, compreso il DSGA titolare;

c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa deliberato dal C.d.I. con delibera n. 56/2018 del 20/12/2018; le modifiche e integrazioni al PTOF per l'a.s. 2021/2022 sono state apportate nella seduta del 19 ottobre 2021 del Collegio dei docenti e con delibera n. 36/2021 del C.d.I. del 27/10/2021.

**MODULO III**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF – PER LA**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE**  
**FONDO – MOF – DELL’ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE - Valori al lordo**  
**dipendente**

<b>ANNO SCOLASTICO 2020/21</b>		<b>ANNO SCOLASTICO 2021/22</b>	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
€ 60.374,69	€ 59.420,31	€ 67.933,42	€ 67.933,42

Per l’anno scolastico 2020-2021, la differenza tra disponibilità complessiva e risorse utilizzate, pari ad € 974,62 lordo dipendente – come da consultazione del Piano di riparto del 28/10/2021 – è residuata a seguito del pagamento di quanto previsto nell’accordo DS-RSU del 01 ottobre 2021. Con riguardo alle economie ore eccedenti a.s. 2020-2021 (€ 375,56), si precisa che sul piano gestionale corrispondente, oltre all’assegnazione a.s. 2020-2021, sono stati accreditati € 20,24, per un totale di disponibilità pari ad € 2.448,30 (a fronte di un utilizzo pari ad € 2.072,74).

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA’ DI COPERTURA**  
**DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI**  
**BILANCIO**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l’esposizione della struttura contabile, la verifica del consuntivo finale e l’esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

***SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio, gestite secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall’art. 5, comma 5 del D.I. n.129/2018, identificabili negli

appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2022, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 04/2022 del 27/01/2022;

- b) gestione tramite il sistema NoiPA (cd. *cedolino unico*), di cui all'articolo dell'art. 2, comma 197 della legge n. 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Tipologia di compensi
Scuola secondaria di II grado	2549	05	Fondo di istituto/Funzioni strumentali/Incarichi specifici
		06	Ore eccedenti
		12	Attività complementare di educazione fisica

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato – Valori al lordo dipendente**

Causale	Risorse disponibili a.s. 2020/2021	Risorse spese a.s. 2020/2021
<b>FIS</b>	<p>DOCENTI</p> <p>Corsi recupero: €10.150,00 Collab. DS: € 2.250,00 Doc. attività agg. in ambito POF (comprensivo di area a rischio e valorizzazione): € 22.872,50 Arrotond.: € 21,73</p> <p>ATA (comprensivo di valorizzazione): € 11.684,70 Arrotond.: € 9,94</p> <p>Indennità variabile DSGA: € 3.230,00</p>	<p>DOCENTI</p> <p>Corsi recupero: € 10.050,00 Collab. DS: € 2.250,00 Doc. attività agg. in ambito POF (comprensivo di aree a rischio e valorizzazione): € 21.787,50</p> <p>Pagamento forfetario corsi recupero PAI 2020 come da accordo DS-RSU del 1.10.2021: € 1.206,73</p> <p>ATA (comprensivo di valorizzazione): € 11.106,66</p> <p>Indennità variabile DSGA: € 3.230,00</p>
<b>Funzioni strumentali</b>	€ 2.915,50	€ 2.915,50
<b>Incarichi specifici ATA</b>	€ 2.169,04	€ 2.169,04
<b>Ore eccedenti</b>	€ 2.428,06	€ 2.072,74

<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	€ 2.643,22	Pagamento forfetario corsi recupero PAI 2020 come da accordo DS-RSU del 1.10.2021: € 2.632,14
--	------------	---

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo A.S. 2021-2022.**

Con riguardo al FIS, a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 51.310,34** lordo dipendente (**€ 68.088,83** lordo stato) – considerata al netto di € 3.530,00 lordo dipendente per indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA, nonché al netto di € 1.863,99 lordo dipendente per indennità del sostituto DSGA parte variabile/parte fissa per sostituzione di 5 mesi ed infine al netto di € 200,00 lordo dipendente per compenso referente COVID di Istituto – è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 51.310,34 lordo dipendente (in percentuale: 100,00%): € 40.297,48 lordo dipendente (€ 53.474,76 lordo stato) per il personale docente ed €11.012,86 (€ 14.614,07 lordo stato) per il personale ATA. La distribuzione in percentuale, destinata come da accordi DS-RSU, rientra nei parametri deliberati dal Consiglio d'Istituto in sede di ripartizione del FIS per il personale ATA e Docente, rispettivamente 25% ATA e 75% Docente.

Per le altre voci del MOF, si riporta il seguente quadro sinottico già indicato nella sez. VI, Modulo II, che riporta nuovamente il FIS comprensivo anche delle economie totali a.s. 2020-2021, delle risorse per le aree a rischio e di quelle per la valorizzazione del personale scolastico ex L. 160/2019:

<b>Causale</b>	<b>Economie a.s. 2020/2021 LD</b>	<b>Assegnazioni a.s. 2021/2022 LD</b>	<b>Disponibilità a.s. 2021/2022 A</b>	<b>Impegni per l'a.s. 2021/2022 B</b>	<b>Importi non utilizzati C=A-B</b>
<b>FIS (comprensivo anche delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, delle risorse per le aree a rischio e delle economie totali a.s. 2020-2021)</b>	FIS ATA: € 587,98	€ 44.408,20 +	€ 44.408,20 +	Doc. attività agg. in ambito POF: € 25.585,00	€ 0,00
	ORE ECC: € 375,56	+ € 607,70	+ € 607,70	Corsi recupero: € 11.700,00	
	ATT. ED. FISICA: € 11,08	+ € 10.913,81 (€ 9.604,50 docenti e € 1.309,31 ATA)	+ € 10.913,81 +	Collab. DS: € 3.012,48	
	<b>TOT: € 974,62</b>	<b>TOT: € 55.929,71</b>	<b>TOT: € 56.904,33</b>	ATA: € 11.012,86	
				Indennità variabile DSGA € 3.530+ Indennità sost. DSGA € 1.863,99 + compenso Referente Covid € 200,00: € 5.593,99	

				<b>TOT:</b> <b>€ 56.904,33</b>	
<b>Funzioni strumentali</b>	€ 0,00	€ 3.152,43	€ 3.152,43	€ 3.152,43	€ 0,00
<b>Incarichi specifici ATA</b>	€ 0,00	€ 2.271,14	€ 2.271,14	€ 2.271,14	€ 0,00
<b>Ore eccedenti</b>	(€ 375,56)*	€ 2.724,43	€ 2.724,43	€ 2.724,43	€ 0,00
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	(€ 11,08)*	€ 2.881,09	€ 2.881,09	€ 2.881,09	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 974,62</b>	<b>€ 66.958,80</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 67.933,42</b>	<b>€ 0,00</b>

*\*(Risorse variabili già inserite nelle economie a.s. 2020-2021 confluite, per accordi tra le parti trattanti, nel FIS docenti a.s. 2021-2022, come risulta da tabella B allegata al contratto integrativo, pre-intesa del 09.03.2022 e pertanto non conteggiate come disponibilità e come impegni per le relative voci Ore eccedenti e Attività complementari di ed. fisica a.s. 2021-2022. Per tali economie, dunque, dovrà essere avanzata richiesta di spostamento dai piani gestionali di originaria allocazione al piano gestionale previsto per il FIS).*

*PCTO: assegnati € 8.513,69 lordo dipendente per l'a.s. 2021/2022, di cui impegnati € 7.560,00 lordo dipendente (16 ore funzionali per 27 docenti tutor). Importi non utilizzati: € 953,69 lordo dipendente.*

\*\*\*\*\*

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che, con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che la capienza finanziaria è soddisfatta, tenuto conto dei fondi impegnati nella contrattazione di istituto e delle disponibilità sopra riportate, come risulta dagli allegati indicati in premessa;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente

#### **ATTESTA**

che quanto contenuto nell'accordo siglato è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022, risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. Gli importi saranno corrisposti previa

verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati: saranno difatti liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Milano, 14/03/2021

Il Direttore S.G.A.  
dott.ssa Rosa Russo