



Liceo Classico “Giovanni Berchet”
Via della Commenda, 26 – 20122 Milano
Codice Fiscale 80126450156
Tel. 025450709
E-mail: mipc05000v@istruzione.it
WEB: liceoberchet.edu.it



Prot. n.

Milano, 15/03/2022

*Ai Revisori dei Conti ambito MI085
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN*

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, pre-intesa sottoscritta il 09/03/2022.

PREMESSA

L'articolo 40-*bis*, comma 5 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in combinato disposto con l'art. 40, comma 3-*sexies*, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, in riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40-*bis*, comma 1 del D.lgs. n.165 del 30 marzo 2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge - con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori - sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Il presente documento è finalizzato a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) il piano triennale dell'offerta formativa è stato deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 18/12/2018, e deliberato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 56/2018 del 20/12/2018; le modifiche ed integrazioni al PTOF per l'a.s. 2021/2022 sono state apportate nella seduta del 19 ottobre 2021 del Collegio dei docenti e con delibera n. 36/2021 del Consiglio di Istituto del 27 ottobre 2021;
- b) le risorse contrattuali, a seguito di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa siglato il 22/09/2021 tra MIUR e OO.SS. rappresentative del comparto istruzione e ricerca, per l'a.s. 2021-2022 sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 88.854,33** assegnate con Circolare MIUR UFF. IX PROT. N. 21503 del 30/09/2021.

Le risorse sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/22 - QUOTA CEDOLINO UNICO – CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa siglato il 22/09/2021 tra le OO.SS. e il MIUR					
TOTALE ANNUO 2021/22					
TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/22		TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI A.S. 2021/22			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	IRAP	INPDAP	Totale lordo stato
Fondo istituzione	58.929,68	44.408,20	3.774,70	10.746,78	58.929,68
Funzioni strumentali	4.183,27	3.152,43	267,96	762,88	4.183,27
Incarichi specifici ATA	3.013,80	2.271,14	193,04	549,62	3.013,80
Attività complementari di Educazione fisica	3.823,21	2.881,09	244,89	697,23	3.823,21
Ore ecced. sostituzioni	3.615,32	2.724,43	231,58	659,31	3.615,32
	73.565,28	55.437,29	←Lordo Dipendente		73.565,28

a) Altre risorse aggiuntive – risorse fisse - da utilizzarsi, ai sensi della L. 27/12/2019, n. 160 c. 249, dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico dell'istituto, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente
Valorizzazione personale scolastico 2021/22	14.482,63	10.913,81
TOTALE LORDO	14.482,63	10.913,81

b) Altre risorse aggiuntive - risorse fisse- da destinare al personale docente dell'Istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente
AREE A RISCHIO 2021/22	806,42	607,70
TOTALE LORDO	806,42	607,70

Importo complessivo RISORSE FISSE 2021/22 lordo stato € 88.854,33 (lordo dipendente € 66.958,80)

Altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE MOF 2020/21			
ECONOMIE FIS ATA a.s. 2020/2021	780,25	587,98	780,25
ECONOMIE ORE ECCEDENTI a.s. 2020/2021	498,37	375,56	498,37
ECONOMIE ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA a.s. 2020/2021	14,70	11,08	14,70
TOTALE LORDO	1.293,32	974,62	1.293,32

Il totale delle risorse fisse e variabili utilizzate LORDO STATO ammonta a € 90.147,65 (LORDO DIPENDENTE € 67.933,42).

In merito alle assegnazioni relative al PCTO - Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento - ai sensi della L. n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 784 della L. n. 145/2018 (assegnazione per l'a.s. 21/22 di importo pari a € 3.765,89 lordo stato per il periodo settembre-dicembre 2021 ed a € 7.531,78 lordo stato per il periodo gennaio-agosto 2022, per un finanziamento complessivo di € 11.297,67 lordo stato, pari a € 8.513,69 lordo dipendente), relativamente alla quota destinata alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, *lett. c)* CCNL 19/4/2018), le parti hanno stabilito di riconoscere ai 27 docenti-tutor PCTO 16 ore funzionali per tutte le attività connesse alla funzione.

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente
Assegnazioni relative al PCTO destinate alla remunerazione del personale	10.032,12	7.560,00
TOTALE LORDO	10.032,12	7.560,00

In data 09/03/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/22, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione pre-intesa	09 marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2021 al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Domenico GUGLIELMO RSU interna: Prof. Nicola Peretti, Prof.ssa Brunella Pisani, Sig.ra Donatella Susino RSA UIL: Prof.ssa Susanna Federici, Prof.ssa Annamaria Braga RSA CGIL: Prof.ssa Maria Beatrice Zavelani Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL SI CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA SI SNALS CONFSAI SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO

Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti, in ultimo, dall'Accordo nazionale sulle norme di garanzia siglato in data 2 dicembre 2020 (che sostituisce l'accordo nazionale del 3/3/99) nonché dal protocollo d'intesa firmato dal DS e dai rappresentanti delle OO.SS. in data 9 febbraio 2021 (prot. n. 556/2021 del 10/2/2021);</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla comunicaz.	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		<i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato pubblicato sul sito della scuola il link al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nelle istituzioni scolastiche della Lombardia 2021-2023 (Nota USR Lombardia n. 7332 del 13.04.2021)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa</i>

	<i>amministrazione scolastica</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione MIUR *UFF. IX* PROT. N. 21503 del 30/09/2021 a seguito di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa siglato il 22/09/2021 tra MIUR e OO.SS. rappresentative del comparto istruzione e ricerca.

Si riporta la sequenza delle principali norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007 del 08/04/2008;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);
- Legge 160 del 27 dicembre 2019 (legge di bilancio 2020)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse fisse e variabili da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI ATTIVITA AMBITO P.T.O.F.	33.951,30	8.946,64
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,0	0,0

CORSI DI RECUPERO	15.525,90	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.997,56	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.183,27	
FLESSIBILITA'	0,0	0,0
PRESTAZIONI ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA		5.435,39
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		4.684,31
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA (parte fissa e parte variabile x 5 mesi maternità obbligatoria)		2.473,51
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO DSGA (parte variabile per 15 gg)		232,04
INCARICHI SPECIFICI ATA		3.013,80
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.823,21	
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI	3.615,32	
REFERENTE COVID DI ISTITUTO	265,40	
TOTALE LORDO STATO	65.361,96	24.785,69
Totale lordo stato Docenti + ATA	90.147,65	

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 dal disposto di cui al D.lgs. n. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Le risorse di valorizzazione del personale scolastico (già risorse di valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107), in base a quanto indicato nella nota MIUR prot. n. 21503 del 30/9/2021, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa - ai sensi della L. 27/12/2019 n. 160, comma 249 - per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29/11/2007.

Le parti contrattuali hanno concordato di ripartire, per l'anno in corso, il bonus per la valorizzazione del personale scolastico in ragione del 12% al personale ATA e del 88% al personale docente, con le stesse finalità previste per la ripartizione del FIS e coerenti con il PTOF.

e) Progressione economica - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

f) Risultati attesi - *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Domenico Guglielmo