



Liceo Classico “Giovanni Berchet”

Via della Commenda, 26 – 20122 Milano

Codice Fiscale 80126450156

Tel. 025450709 (segreteria)

E-mail: MIPC05000V@istruzione.it

WEB: <https://liceoberchet.edu.it>



Prot. n. 2340/2020 1.3.b

Milano, 22/06/2020

Ai Revisori dei Conti ambito MI085
Alla RSU dell'Istituto
Alle 00.SS. territoriali
All'ARAN

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2019/2020, pre-intesa sottoscritta il 22/06/2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

”Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) Il piano triennale dell'offerta formativa è stato deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 18/12/2018, e deliberato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 56/2018 del 20/12/2018;

Le modifiche e integrazioni al PTOF a.sc. 2019/2020 sono state apportate con delibere del Collegio dei docenti del 8 e 14 ottobre 2019 e delibera n. 35/2019 del C.d.I del 24/10/2019.

b) le risorse contrattuali, a seguito Intesa siglata il 27/04/2019 sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **76.960,15** assegnate con Circolare MIUR UFF. IX PROT. N. 21795 del 30/09/2019. Le risorse sono così determinate:

| BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2019/2020 - QUOTA CEDOLINO UNICO -INTESA 18/9/2019 tra le OO.SS e il MIUR | | | | | |
|---|-------------|---|---------------------------|----------|--------------------|
| TOTALE ANNUO 2019/2020 | | | | | |
| TOTALE LORDO STATO A.S. 2019/2020 | | TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2019/2020 | | | |
| Tipologia compenso | lordo stato | lordo dip. | irap | inpdap | Totale lordo stato |
| Fondo istituzione | 51.158,33 | 38.551,87 | 3.276,91 | 9.329,55 | 51.158,33 |
| Funzioni strumentali | 3.721,42 | 2.804,39 | 238,37 | 678,66 | 3.721,42 |
| Incarichi specifici ATA | 3.059,00 | 2.305,20 | 195,94 | 557,86 | 3.059,00 |
| Attività sportive | 3.270,28 | 2.464,42 | 209,47 | 596,39 | 3.270,28 |
| Ore ecced. sostituzioni | 3.048,57 | 2.297,34 | 195,27 | 555,96 | 3.048,57 |
| | 64.257,60 | 48.423,22 | ← Lordo Dipendente | | 64.257,60 |

a) Altre risorse aggiuntive - risorse fisse - da destinare al personale docente dell'istituto, sono:

| Tipologia del compenso | Lordo stato | Lordo dipendente in STP |
|---|-------------|-------------------------|
| Valorizzazione docenti ai sensi dell' art. 1, commi da 126 a 128 della legge 107/2015 | 12.188,91 | 9.185,32 |
| TOTALE LORDO | 12.188,91 | 9.185,32 |

b) Altre risorse aggiuntive - risorse fisse- da destinare al personale docente dell'Istituto, sono:

| Tipologia del compenso | Lordo stato | Lordo dipendente in STP |
|--------------------------|-------------|-------------------------|
| AREE A RISCHIO 2019/2020 | 513,64 | 387,07 |
| TOTALE LORDO | 513,64 | 387,07 |

Importo complessivo RISORSE FISSE 2019/2020 lordo stato 76.960,15

Altre risorse aggiuntive - risorse variabili da destinare al personale docente e A.t.a. dell'istituto, sono:

| Tipologia del compenso | L. stato in bilancio | Lordo dipendente in STP | TOTALE LORDO STATO |
|-----------------------------------|----------------------|-------------------------|--------------------|
| ECONOMIE MOF 2018/2019 | | | |
| ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8/2019 | 778,78 | 586,87 | 778,78 |
| ECONOMIE FIS ATA AL 31/8/2019 | 347,95 | 262,21 | 347,95 |
| TOTALE LORDO DIPENDENTE | 1.126,73 | 849,08 | 1.126,73 |

Il totale delle risorse fisse e variabili utilizzate LORDO STATO ammonta a 78.086,88 (LORDO DIPENDENTE 58.844,69)-

In merito alle assegnazioni relative al PCTO, percorsi per le competenze trasversali e per l' orientamento, destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, /lett. c) CCNL 19/4/2018, importo lordo stato settembre-dicembre 2019 €. 2.667,91 e importo lordo stato gennaio-agosto 2020 €. 5.330,43 le parti hanno stabilito di riconoscere ai docenti 10 ore funzionali per la presa dell' incarico e di rinviare la definizione delle altre questioni a consuntivo, previa presentazione di documentazione.

| Tipologia del compenso | Lordo stato | Lordo dipendente |
|---|-------------|------------------|
| Assegnazioni relative ai PCTO destinate alla remunerazione del personale. | 7.998,34 | 6.027,38 |
| TOTALE LORDO | 7.998,34 | 6.027,38 |

In data 22/06/2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020 Prot. n.2339/2020 1.3.b, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | 22 Giugno 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | Dall'1/9/2019 al 31/8/2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Domenico GUGLIELMO RSU interna: Prof. Nicola Peretti, Prof.ssa Brunella Pisani, Sig.ra Donatella Susino RSA UIL Prof.ssa Susanna Federici Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA SI SNALS CONFSAL SI FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO |
| Soggetti destinatari | Personale docente e ATA interni |
| Materie trattate dal contratto integrative (descrizione sintetica) | a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi |

| | | |
|--|--|--|
| | | accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; |
| Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla comunicazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs.150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del dlgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> |

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normative dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione MIUR UFF. IX PROT. N. 21795 del 30/09/2019 a seguito Intesa del 18/09/2019 MIUR/OO.SS.

Si riporta la sequenza delle principali norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

| RISORSE LORDO STATO | | |
|--|-----------|----------|
| TIPOLOGIA DEL COMPENSO | DOCENTI | ATA |
| COMPENSI ATTIVITA AMBITO P.O.F. | 25.249,49 | 5.928,37 |
| <u>COMPENSI ATTIVITA AMBITO P.O.F.AGGIUNTIVI EMERGENZA COVID DA ATTIV. COMPL. ED. FISICA</u> | 3.176,83 | |
| <u>COMPENSI ATTIVITA AMBITO P.O.F.AGGIUNTIVI EMERGENZA COVID DA ORE ECCEDENTI</u> | 891,74 | |
| PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI | | |
| CORSI DI RECUPERO | 8.293,75 | |
| COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO | 1.990,50 | |
| FUNZIONI STRUMENTALI | 3.721,42 | |
| FLESSIBILITA' | | |
| PRESTAZIONI ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA | | 5.481,17 |
| INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA | | 5.418,94 |
| INDENNITA' DI DIREZIONE AL | | 361,16 |

| | | |
|--|------------------|------------------|
| SOSTITUTO DEL DSGA | | |
| INCARICHI SPECIFICI ATA | | 3.059,00 |
| COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | 93,45 | |
| ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI | 2.156,83 | |
| FINANZIAMENTO VALORIZZAZIONE DOCENTI LEGGE 107/2015 a.s. 2019/2020 | 12.188,91 | |
| TOTALE LORDO STATO | 57.762,92 | 20.248,60 |
| RESTANO (economie) | 63,22 | 12,10 |
| TOTALE LORDO STATO | 57.826,14 | 20.260,74 |
| Totale lordo Stato Docenti + ATA | 78.086,88 | |

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs.165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

e) Progressione economica - *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

f) Risultati attesi - *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2019/2020 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, compresa l'emergenza Covid per l'attività didattica a distanza, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Domenico Guglielmo)