



Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) Il piano triennale dell'offerta formativa è stato deliberato dal Collegio dei docenti con delibera del 12/01/2016, e deliberato dal Consiglio d'istituto con delibera n°04/2016 del 13/01/2016; Le modifiche e integrazioni al PTOF a.sc. 2018/2019 sono state apportate con delibera del Collegio dei docenti del 09/10/2018 e delibera n. 51/2018 del C.d.I del 02/11/2018.
- b) le risorse contrattuali, a seguito Intesa siglata il 1 agosto 2018 dal MIUR e OO.SS. sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **63.114,08**, assegnate con Circolare MIUR UFF. IX PROT. N. 19270 del 28/09/2018. Le risorse sono così determinate:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2018/2019 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 01 AGOSTO 2018</b>					
<b>TOTALE ANNUO 2018/2019</b>					
<b>TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019</b>		<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE E ONERI 2018/2019</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>	<b>irap</b>	<b>inpdap</b>	<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	49.670,43	37.430,62	3.181,60	9.058,21	49.670,43
Funzioni strumentali	4.364,03	3.288,64	279,53	795,85	4.364,43
Incarichi specifici ATA	2.899,80	2.185,23	185,74	528,83	2.899,80
Attività sportive	3.294,72	2.482,83	211,04	600,84	3.294,72
Ore ecced. sostituzioni	2.885,10	2.174,15	184,80	526,14	2.885,10
	<b>63.114,08</b>	<b>47.561,47</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2018/2019</b> ←		<b>63.114,08</b>

- a) Altre risorse aggiuntive – risorse fisse - da destinare al personale docente dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente in STP
Valorizzazione docenti Legge 107/2015 art. 8 intesa 01/08/2018	10.292,15	7.755,96
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>10.292,15</b>	<b>7.755,96</b>

- b) Altre risorse aggiuntive – risorse fisse- da destinare al personale docente dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente in STP
AREE A RISCHIO 2018/2019 ART. 40 c. 1 lett. e -CCNL 19/04/2018 (INT. 01/08/20)	228,23	171,99
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>228,23</b>	<b>171,99</b>

**Importo complessivo RISORSE FISSE 2018/2019 lordo stato €. 73.634,46**



Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente e A.t.a. dell'istituto, sono:

<b>ECONOMIE MOF 2017/2018</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS DOCENTI AL 31/8/2018	0,00	46,10	61,17
ECONOMIE ore attività sportiva cap. 2549 – PG 12	0,00	363,98	483,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8/2018 cap. 2549/06	0,00	2.324,88	3.085,12
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>		<b>2.734,96</b>	<b>3.629,29</b>

a) Altre risorse aggiuntive – risorse variabili - da destinare al personale docente dell'istituto, sono:

Tipologia del compenso	Lordo stato in bilancio	Lordo dipendente in bilancio
COMPENSI PER RECUPERO DEBITI - IDEI	1.851,20	1.395,03
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>1.851,20</b>	<b>1.395,03</b>

**Il totale delle risorse fisse e variabili utilizzate ammonta a 79.114,95 (€. 63.114,08 + 10.292,15 + 228,23 + 3.629,29 + 1.851,20).**

*In merito alle assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018, importo lordo stato € 13.702,15, Lordo dipendente in STP 10.325,66 le parti hanno stabilito di rinviare la decisione sui compensi del personale ad un futuro accordo successivo alla delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del Programma Annuale 2019.*

Tipologia del compenso	Lordo stato	Lordo dipendente in STP
<i>Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018</i>	13.702,15	10.325,66
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>13.702,15</b>	<b>10.325,66</b>

In data 16/01/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019 Prot. n. 220/2019/1.3.b, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	16 Gennaio 2019
------------------------	-----------------

<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dall'1/9/2018 al 31/8/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Domenico GUGLIELMO</p> <p>RSU interna: Prof. Nicola Peretti, Prof.ssa Brunella Pisani, Sig.ra Donatella Susino,  RSA Uil Prof.ssa Susanna Federici</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO  CISL SCUOLA NO  UIL SCUOLA SI (RSA)  SNALS CONFSAL NO  FEDERAZIONE  GILDA/UNAMS NO</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente e ATA interni
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</p>
<b>Rispetto dell'iter  Adempimenti procedurale e degli atti  Propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009  <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>	



## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche disposte con la comunicazione del MIUR UFF. IX MIUR UFF. IX PROT. N. 19270 del 28/09/2018 a seguito Intesa del 01 agosto 2018 MIUR/OO.SS.

Si riporta la sequenza delle principali norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- legge 107/15;
- il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019 istituisce all'articolo 40, comma I, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87, 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo I, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018;

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
COMPENSI ATTIVITA' AMBITO P.O.F.	21.434,36	5.508,38
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0	
CORSI DI RECUPERO	13.800,80	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	1.924,15	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.364,03	
FLESSIBILITA'	0	
PRESTAZIONI ATTIVITA' AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO DEL PERSONALE ATA		5.382,98
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		3.967,73
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		532,72
INCARICHI AGGIUNTIVI ATA		2.899,80
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.553,03	
COMPENSI PER ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA economie 2017/2018	483,00	

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	2.885,10	
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI economie 2017/2018	3.085,11	
FINANZIAMENTO VALORIZZAZIONE DOCENTI LEGGE 107/2015 a.s. 2018/2019	10.292,15	
TOTALE LORDO STATO	60.821,73	18.291,61
RESTANO ( economie)	0,01	1,60
TOTALE LORDO STATO	60.821,74	18.293,21
Totale lordo Stato Docenti + ATA	79.114,95	

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs.165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

**d) Meritocrazia e premialità**

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1 , commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge.

- e) Progressione economica - *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*
- f) Risultati attesi - *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa 2018/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Domenico Guglielmo)